

**PENINGKATAN KEDISIPLINAN GURU PNS DALAM MELAKSANAKAN TUGAS
MELALUI PENERAPAN *REWARD* DI SEKOLAH DASAR NEGERI MENTISARI
KECAMATAN CANDIROTO KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2014/2015**

YF Advita Galih Pristiyan

Magister Manajemen Pendidikan

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Kristen Satya Wacana

Jl. Diponegoro 52-60, Salatiga 50711, Indonesia

Email: advitagalih@yahoo.co.id

Lobby Loekmono

Magister Manajemen Pendidikan

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Kristen Satya Wacana

Jl. Diponegoro 52-60, Salatiga 50711, Indonesia

Email: lloekmono@yahoo.com

ABSTRAK

Pristiyan, YF Advita Galih. 2016. Peningkatan Kedisiplinan Guru Pns Dalam Melaksanakan Tugas Melalui Penerapan *Reward* Di Sekolah Dasar Negeri Mentisari Kecamatan Candiroto Kabupaten Temanggung Tahun 2014/2015. Tesis. Magister Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana. Pembimbing: Prof. Lobby Loekmono, Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan guru PNS dalam melaksanakan tugas melalui penerapan *reward* di SD Negeri Mentisari Kecamatan Candiroto. Jenis penelitian merupakan penelitian tindakan sekolah, dengan perhitungan analisis persentase. Pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan atau observasi langsung di lapangan dan tindakan pemberian *reward* berdasarkan teori Glasser (2011) yang dilaksanakan sampai dua siklus. Subjek penelitian ini adalah 8 orang guru tetap berstatus PNS di SD Negeri Mentisari Kecamatan Candiroto. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: penerapan *reward* dapat meningkatkan kedisiplinan guru dalam hal kedatangan di SD Negeri Mentisari Kecamatan Candiroto Kabupaten Temanggung Tahun 2014/2015. Peningkatan kedisiplinan pada siklus I mencapai 62,5%, sedangkan pada siklus II mencapai 87,5%. Standar peningkatan yang ditentukan adalah 80%.

Kata Kunci: Kedisiplinan Guru, Penerapan *Reward*.

**AN INCREASE IN DISCIPLINE OF CIVIL SERVANT IN CARRYING OUT TASKS
THROUGH THE IMPLEMENTATION OF REWARDS IN PUBLIC PRIMARY
SCHOOL MENTISARI DISTRICT CANDIROTO REGENCY TEMANGGUNG IN
2014/2015**

ABSTRACT

The aim of this research is to improve teacher discipline in carrying out the duties of civil servants through the implementation of reward in public elementary school Mentisari District of Candiroto. This type of research is an action research, data is collected by observation or direct observation in the field and the actions of the reward system based on the Glasser theory (2011) carried out by two cycles. Data in this study were drawn from 8 subject of Elementary School teachers who are civil servants in public elementary school of Mentisari District of Candiroto. The results showed that: the implementation of rewards can increase teachers discipline in terms of arrival in public elementary school Mentisari District of Candiroto Regency Temanggung in 2014/2015. The improvement of discipline in cycle 1 reaches 62,5 %, while in the second cycle reached 87,5 %. The standart of the increase of discipline is 80%.

Keywords : Civil Teachers, Implementation of Reward

